

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2022

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

**NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
2022**

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Relatório de Gestão do exercício de 2022, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade em geral, como prestação de contas anual a que esta Secretaria está obrigada nos termos do Art. 70 da Constituição Federal. O presente Relatório refere-se ao período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022, e tem como objetivo apresentar, de forma resumida, as principais ações e atividades realizadas pela Secretaria Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória - SE.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

PREFEITA MUNICIPAL
LUANA MICHELE DE OLIVEIRA SILVA CACHO

VICE-PREFEITA
IVANEIDE LIMA FARIAS DANTAS

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
ABRAÃO LINCOLN VIEIRA (JANEIRO e FEVEREIRO 2022)
CLEVERTON RODRIGUES DA SILVA (FEVEREIRO - ATUAL)

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

SUMÁRIO

I - APRESENTAÇÃO.....	5
II - DA INSTITUIÇÃO	6
2.1 - Histórico	6
2.2 - Competências Legais	7
2.3 Estrutura Organizacional	7
2.4 - Missão.....	8
2.5 - Visão	8
2.6 - Valores.....	8
2.7 - Dirigentes:	9
2.8 - Unidades de Ensino:	9
2.9 - Órgãos Colegiados.....	11
III - DOS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS	13
3.1 - Matrícula da Rede	13
3.2 - Ações Junto às Unidades Escolares	15
3.3 - Resumo das Atividades Realizadas	16
IV - DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS POR DEPARTAMENTO	28
4.1 - Departamento dos Conselhos	28
4.1.1 - Fiscalização da Aplicação dos Recursos	31
4.1.2 - Transparência e Prestação de Contas.....	32
4.1.3 - Fiscalização da Qualidade e Distribuição da Alimentação Escolar	32
4.1.4 - Monitoramento da Aplicação dos Recursos	33
4.1.5 - Promoção da Agricultura Familiar.....	33
4.1.6 - Melhoria das Condições de Armazenamento e Infraestrutura.....	33
4.1.7 - Análise de Prestação de Contas.....	33
4.2 - Departamento de Educação	34
4.2.1 - Planejamento e Implementação de Políticas Educacionais	34
4.2.2 - Gestão de Escolas Municipais:	34
4.2.3 - Formação e Desenvolvimento de Professores.....	34
4.2.4 - Supervisão e Avaliação	35
4.2.5 - Desenvolvimento Curricular	35
4.2.6 - Infraestrutura e Logística	35
4.2.7 - Gestão de Programas e Projetos Educacionais	35
4.2.8 - Participação e Engajamento da Comunidade	35
4.2.9 - Gestão de Dados e Informações	36
4.2.10 - Promoção da Equidade e Qualidade	36
4.2.11- Programa Bolsa Família na Educação Sistema Presença	36
4.2.12 - Frequência Escolar Geral	37
4.2.13 - Comparação Bimestral	37
4.2.14 - Ações Implementadas	38

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.3 - Departamento de Administração	39
4.4 - Departamento Orçamentário e Financeiro	40
4.5 - Departamento de Alimentação Escolar.....	41
4.5.1 - Planejamento e Implementação do Programa de Alimentação Escolar ..	41
4.5.2 - Gestão e Distribuição de Alimentos	41
4.5.3 - Supervisão e Monitoramento	41
4.5.4 - Educação Alimentar e Nutricional	41
4.5.5 - Parcerias e Colaborações.....	42
4.5.6 - Conformidade com Normas e Regulamentos	42
4.6 - Departamento de Inspeção Escolar.....	48
4.7 - Departamento de Programas e Projetos Educacionais.....	50
4.7.1 - Reuniões de Apresentação e Planejamento	51
4.7.2 - Pesquisa de Preço.....	51
4.7.3 - Consolidação das Pesquisas e Aplicação dos Recursos	51
4.7.4 - Prestação de Contas	52
4.7.5 - Divulgação dos Comunicados do FNDE	52
4.8 - Departamento de Cultura	54
4.9 - Equipe Multiprofissional.....	55
V - CONSIDERAÇÕES FINAIS	62

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

I - APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão tem como objetivo apresentar uma descrição de forma resumida das principais ações e atividades realizadas pela Secretaria Municipal da Educação e Cultura de Nossa Senhora da Glória, no exercício do ano de 2023, sob a gestão do secretário Cleverton Rodrigues, de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021.

A Secretaria Municipal de Educação e Cultura no âmbito de sua competência buscou controlar, fiscalizar, gerenciar e avaliar a Política Municipal de Educação, em conformidade com a Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 – Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDBEN), com o Plano Municipal de Educação (PME) e outras legislações correlatas, a fim de oferecer à sociedade gloriense serviços educacionais qualificados, adequados e compatíveis às diversas faixas etárias e níveis da Educação Infantil e Ensino Fundamental, e EJA do Município.

Apresentamos o relatório anual das ações e resultados da Secretaria Municipal de Educação e Cultura destacando que durante o último ano, nossa equipe dedicou esforços significativos para promover a excelência na educação e o fortalecimento das expressões culturais em nosso município. Por meio de programas, projetos e parcerias, buscamos proporcionar oportunidades educacionais inclusivas e enriquecedoras, ao mesmo tempo em que incentivamos a valorização da diversidade cultural presente em nossa comunidade. Este Relatório visa apresentar as principais ações e atividades que foram desenvolvidas durante o exercício de 2023, em consonância com a Lei Orçamentária Anual (LOA) do Município para o exercício de 2023, com o Plano do Governo Municipal, o Plano de Ações Articuladas (PAR) e o Plano Municipal de Educação – PME.

No âmbito da educação, implementamos iniciativas voltadas para a melhoria da qualidade do ensino, o aprimoramento da formação de professores e a promoção do acesso equitativo à educação. A expansão de programas educacionais, a modernização das estruturas escolares e o desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras foram alguns dos pilares que nortearam nossas ações. Além disso, investimos na promoção de uma educação inclusiva, que atenda às necessidades individuais de cada aluno, visando garantir oportunidades iguais para todos.

No que diz respeito à cultura, realizamos uma série de eventos e atividades artísticas que enriqueceram o cenário cultural de nossa cidade. A valorização das manifestações culturais locais, o apoio a artistas e grupos culturais, bem como a preservação do patrimônio histórico foram aspectos centrais de nossas iniciativas culturais. Buscamos incentivar a expressão artística e promover o acesso à cultura como um direito fundamental de todos os cidadãos.

A elaboração deste documento consolidou-se a partir das informações fornecidas pelos departamentos que compõem a estrutura organizacional de SEMEC, por intermédio dos quais foram desenvolvidas as ações para a melhoria contínua da prestação de serviços educacionais.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

II - DA INSTITUIÇÃO

2.1 - Histórico

A Secretaria Municipal de Educação e Cultura (SEMEC), inscrita no CNPJ 55.047.519/0001-17, sediada na Avenida Antônio Alves Feitoza, 311, Bairro Brasília é órgão integrante da Administração Direta, com estrutura administrativa alterada pela Lei Municipal nº 1163/2022, de 09 de dezembro de 2022, para melhor ordenação dos trabalhos e ações voltadas para a Educação Básica do Município de Nossa Sra. da Glória - SE.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

2.2 - Competências Legais

De acordo com a Lei Municipal nº 785/2010, que dispõe a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, no art. 24, compete à Secretaria Municipal da Educação:

I - programar, coordenar e executar a política educacional na rede pública municipal de ensino;

II - administrar o sistema de ensino;

III - instalar e manter estabelecimentos públicos municipais de ensino, controlando e fiscalizando o seu funcionamento;

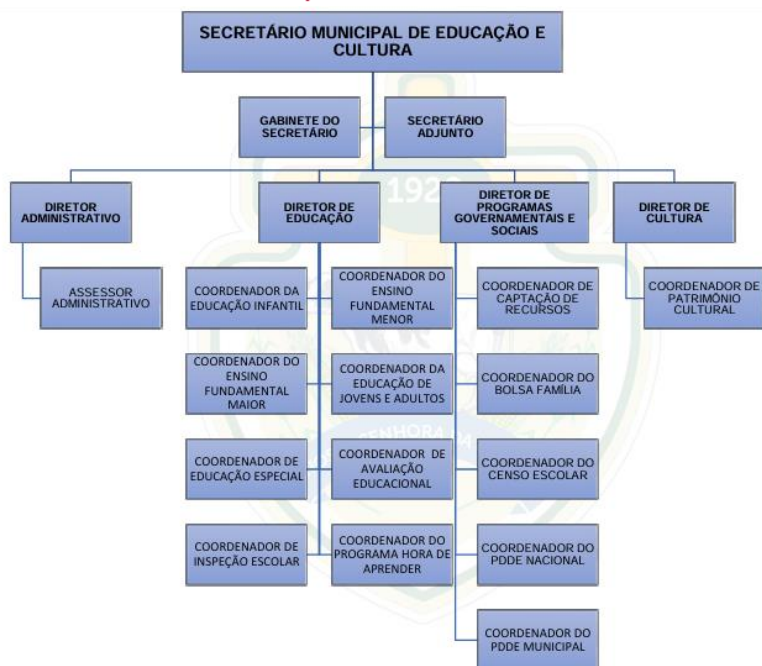
IV- gerenciar a documentação escolar e estatística, a estrutura e funcionamento do programa federal vinculado à frequência do aluno à escola, bem como o registro escolar;

V - manter e assegurar a universalização dos níveis e modalidades de ensino: (1) educação infantil de zero a cinco anos nos centros municipais de educação infantil – CMEI, (2) ensino fundamental de nove anos, obrigatório e gratuito, a partir de cinco anos de idade nas escolas municipais, (3) educação especial e (4) educação de jovens e adultos – fase I e II; VI - ampliar gradativamente a jornada de tempo escolar;

VII - prover o atendimento educacional especializado com recursos tecnológicos, equipamentos adaptados, acessibilidade arquitetônica, entre outros, conforme a necessidade do aluno com deficiência;

VIII - articular ações com outros órgãos públicos – municipais, estaduais e federais -, entidades não-governamentais e de iniciativa privada sem fins lucrativos para complementar o atendimento especializado nas áreas de educação; ...

2.3 Estrutura Organizacional



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

2.4 - Missão

Proporcionar educação de qualidade, acessível e inclusiva a todos os munícipes, contribuindo para o desenvolvimento pleno e a formação cidadã dos estudantes, por meio da gestão participativa, eficiente e transparente. Construindo uma história com responsabilidade, dignidade, e autonomia, contribuindo para uma sociedade mais justa, fraterna através de uma aprendizagem significativa.

2.5 - Visão

Ser referência em Educação Municipal, conhecida pela excelência no ensino e na formação de cidadãos conscientes, críticos e participativos, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Proporcionando aos alunos progresso educativo através do diálogo que possibilita a interpretação da realidade e permite aprofundar a sua tomada de consciência da sua valorização, sendo protagonista da sua própria aprendizagem.

2.6 - Valores

Compromisso - Estimular que cada indivíduo se comprometa com a própria vida, com o outro, com o autodesenvolvimento e com a promoção da dignidade humana;

Ética e Transparência nas relações - Refletir sobre os valores do processo nas tomadas de decisões;

Respeito à diversidade e à inclusão - Reconhecer o valor dos seres humanos e praticar a isonomia entre eles, respeitando as diferenças e favorecendo as relações de alteridade;

Valorização e Capacitação dos profissionais da Educação - Formação continuada para os profissionais, oferecendo oportunidades para solucionar dúvidas e questionamentos que surgem ao longo da carreira, melhorando constantemente sua atuação desse profissional.

Participação e diálogo com a comunidade - Criar laços afetivos da relação entre família e escola para um processo de ensino-aprendizagem eficaz;

Responsabilidade social e ambiental - desenvolvendo a capacidade de ser responsável pelas próprias atitudes, pelo bem comum e pelo meio ambiente;

Inovação e busca contínua por melhores práticas educacionais - Valorização dos alunos, socialização, interdisciplinaridade, protagonismo do estudante e aprendizagem contemporânea.

Humanismo - proporcionar ambiente de acolhida, afeto e respeito para com a singularidade de cada indivíduo que compõem a comunidade escolar.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

2.7 - Dirigentes:

- Abraão Lincoln Vieira (02/08/2021 - 10/02/2022)
- Cleverton Rodrigues da Silva (11/02/2022 - atual)

2.8 - Unidades de Ensino:

O Município de Nossa Senhora da Glória oferta educação básica em sua Rede de Ensino estruturada nas seguintes modalidades: Educação Infantil (Creche e Pré-Escola); Ensino Fundamental (Anos Iniciais - 1º ao 5º ano e Anos Finais - 6º ao 9º ano); Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Atendimento Educacional Especializado (AEE). Nossas escolas estão distribuídas na zona urbana com 11 escolas e zona rural 5(cinco) escolas, conforme quadro 1 abaixo:

Nº	UNIDADES EDUCACIONAIS	ENDEREÇO	LOCALIZAÇÃO
01	CRECHE SORRISO DE CRIANÇA	RUA AIRTON SENA, 205 - BAIRRO CENTRO	ZONA URBANA
02	CRECHE MUNICIPAL GOVERNADOR MARCELO DEDA CHAGAS	AVENIDA EROTILDES NOER DE ARAGÃO, 2564 - BAIRRO JARDIM DO SERTÃO	ZONA URBANA
03	CENTRO EDUCACIONAL PROFESSORA MARIA DAGMAR MENEZES	RUA PRINCESA ISABEL, 216 - BAIRRO CENTRO	ZONA URBANA
04	CENTRO EDUCACIONAL PEDRO RIAN DE JESUS ARAGÃO	RUA DOM JOSÉ VICENTE TÁVORA, 44 - BAIRRO CENTRO	ZONA URBANA
05	EDUCANDÁRIO SÃO FRANCISCO DE ASSIS	RUA SÃO FRANCISCO DE ASSIS, S/N - CENTRO	ZONA URBANA
06	ESCOLA MUNICIPAL JARDIM DE INFÂNCIA PEQUENO PRÍNCIPE	RUA DOM JOSÉ VICENTE TÁVORA, 10 - BAIRRO CENTRO	ZONA URBANA
07	ESCOLA MUNICIPAL EDITON OLIVEIRA DA SILVA	RUA MOACIR ALVES OLIVEIRA, S/N - BAIRRO JARDIM DO SERTÃO	ZONA URBANA

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

08	ESCOLA MUNICIPAL PRESIDENTE TANCREDO NEVES	AVENIDA MANOEL VENÂNCIO CUNHA, 440 - BAIRRO NOVO HORIZONTE	ZONA URBANA
09	ESCOLA MUNICIPAL PROFESSOR JOSÉ AUGUSTO BARRETO	RUA BOCA DA MATA, 444 - BAIRRO BRASÍLIA	ZONA URBANA
10	ESCOLA MUNICIPAL PROFESSOR JOSÉ VALMIR DE SOUSA	RUA PADRE JOSÉ DE ANCHIETA, 100 - BAIRRO CENTRO	ZONA URBANA
11	ESCOLA MUNICIPAL TIRADENTES	AVENIDA LOURIVAL BATISTA, 530 - BAIRRO DIVINEIA	ZONA URBANA
12	ESCOLA MUNICIPAL 13 DE MAIO	POVOADO ANGICO	ZONA RURAL
13	ESCOLA MUNICIPAL PRESIDENTE DUTRA	POVOADO LAGOA BONITA	ZONA RURAL
14	ESCOLA MUNICIPAL DEPUTADO EUVALDO DINIZ	POVOADO ANINGAS	ZONA RURAL
15	ESCOLA MUNICIPAL HERMES FONTES	POVOADO SÃO CLEMENTE	ZONA RURAL
16	ESCOLA MUNICIPAL LEÔNCIO RIBEIRO ARAGÃO	POVOADO TANQUE DE PEDRA	ZONA RURAL

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

2.9 - Órgãos Colegiados

Os Órgãos Colegiados da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Nossa Senhora da Glória, no estado de Sergipe, desempenham papéis cruciais na formulação, acompanhamento e fiscalização das políticas educacionais e culturais do município. Aqui está uma descrição de cada um desses conselhos:

1. Conselho Municipal de Educação (CMENSG)

O Conselho Municipal de Educação (CMENSG) é um órgão colegiado com funções normativas, deliberativas e consultivas sobre questões educacionais no âmbito do município. Ele tem como principais atribuições:

- Elaborar e acompanhar a execução do Plano Municipal de Educação.
- Estabelecer normas para o funcionamento das instituições de ensino do município.
- Zelar pela qualidade da educação ofertada, garantindo o cumprimento das diretrizes e metas educacionais estabelecidas.
- Emitir pareceres sobre assuntos educacionais e colaborar com a Secretaria Municipal de Educação na formulação de políticas públicas.

2. Conselho do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (FUNDEB)

O Conselho do FUNDEB é responsável pelo acompanhamento e controle social sobre a distribuição, transferência e aplicação dos recursos do fundo. Suas principais funções incluem:

- Acompanhar a execução do FUNDEB no município, garantindo a correta aplicação dos recursos.
- Fiscalizar as informações prestadas pela prefeitura relativas ao fundo.
- Emitir pareceres e relatórios de acompanhamento da execução financeira.
- Analisar e aprovar as prestações de contas dos recursos do FUNDEB e do PNATE.

3. Conselho de Alimentação Escolar (CAE)

O Conselho de Alimentação Escolar (CAE) é um órgão colegiado que tem como principal função fiscalizar a execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE). Suas atribuições principais são:

- Acompanhar e fiscalizar a aplicação dos recursos destinados à alimentação escolar.
- Monitorar a qualidade e a regularidade do fornecimento da merenda escolar.
- Emitir pareceres sobre a prestação de contas dos recursos do PNAE.
- Promover a participação da comunidade escolar na gestão do programa de alimentação escolar.

4. Conselho de Cultura

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

O Conselho de Cultura é responsável por promover e fomentar as políticas culturais no município. Suas principais funções incluem:

- Propor diretrizes e estratégias para o desenvolvimento cultural do município.
- Acompanhar e fiscalizar a execução dos projetos culturais.
- Promover a preservação do patrimônio cultural local.
- Incentivar a realização de eventos e atividades culturais que valorizem a cultura local.
- Articular e apoiar a participação da sociedade civil nas ações culturais.

Cada um desses conselhos tem um papel vital na gestão participativa e democrática da educação e cultura em Nossa Senhora da Glória, assegurando que as políticas públicas sejam efetivamente implementadas e monitoradas com a participação da comunidade.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

III - DOS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS

3.1 - Matrícula da Rede

Com referência aos dados consolidados do Censo Escolar de 2022, a Rede Pública Municipal de Nossa Senhora da Glória contabilizou 5.654 alunos oficialmente matriculados nas diversas modalidades de ensino oferecidas pela rede ao longo do ano de 2022. O quadro 2 detalha o total de matrículas no período de 2017 a 2022 na rede municipal.

Quadro 2: Total de matrículas nos últimos 6 anos da rede

ANO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
MATRÍCULA	5435	5534	5648	5453	5654	5694
AMPLIAÇÃO / REDUÇÃO %	+38 Ampl. 0,7% (Em relação a 2016)	+99 Ampl. 1.8% (Em relação a 2017)	+114 Ampl. 2,1% (Em relação a 2018)	-195 Red. 3,5% (EM relação a 2019)	+210 Ampl. 3.6% (Em relação a 2020)	+40 Ampl. 0.9% (Em relação a 2021)

Fonte: MEC/Inep/Censo Escolar

Quadro 2: Total de Matrículas Por Unidade de Ensino

UNIDADE DE ENSINO	EDUCAÇÃO INFANTIL		ENSINO FUNDAMENTAL			AEE	TOTAL
	CRECHE	PRÉ-ESCOLA	ANOS INICIAIS	ANOS FINAIS	EJAEF		
Creche Sorriso de Criança	78	-	-	-	-	-	78
Centro Educacional Pedro Rian de Jesus Aragão	247	-	-	-	-	-	247
Creche Marcelo Déda Chagas	137	-	-	-	-	-	137
Educandário São Francisco de Assis	-	201	-	-	-	-	201

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Centro Educacional Professora Maria Dagmar Menezes	-	123	-	-	-	-	123
Escola Municipal Jardim de Infância Pequeno Príncipe	-	295	-	-	-	-	295
Escola Municipal Tiradentes	-	-	-	961	221	-	1182
Escola Municipal Professor José Valmir de Sousa	-	-	404	-	-	-	404
Escola Municipal Presidente Tancredo Neves	-	-	267	461	-	47	728
Escola Municipal Prof. José Augusto Barreto	-	-	239	337	-	33	576
Escola Municipal Editon Oliveira	-	-	278	270	-	-	548
Escola Municipal Leôncio Ribeiro Aragão - Tanque de Pedra	-	29	99	-	-	-	128
Escola Municipal Hermes Fontes	-	30	77	-	-	-	107
Escola Municipal 13 de Maio	16	31	78	104	-	-	229
Escola Municipal Presidente Dutra	-	64	158	116	-	-	336
Escola Municipal Nair Pereira da Costa	22	56	172	125	-	-	375

Fonte: MEC/Inep/Censo Escolar

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

3.2 - Ações Junto às Unidades Escolares

A Coordenação Pedagógica, assume o papel de acompanhar e orientar as equipes bem como, busca articular a boa comunicação entre os membros das unidades de ensino, assumindo um papel de suma importância no processo educativo. No ano de 2022, foi possível colocar em prática grande parte das ações idealizadas pela equipe pedagógica. De modo geral, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura-SEMEC contou com o apoio das unidades escolares na concretização do que foi planejado – ações como boa comunicação, sensibilização e conscientização da importância de cada proposta trouxe às equipes gestoras a motivação para ir além do que se pretendia alcançar.

Ainda sobre as ações do ano letivo de 2022 podemos destacar também os Simulados de rede, acompanhamento pedagógico nas escolas, aquisição de material didático complementar, atuação da equipe multidisciplinar dentro das unidades de ensino, Busca Ativa dos estudantes da rede, Implementação do Programa Hora de Aprender, I Concurso de Desenho, Projeto Fluência em Ação, Planejamento de Rede, Formação continuada para Gestores, Coordenadores e professores das unidades de ensino, adesão de programas Federais e Estaduais (Programa Tempo de Aprender; Alfabetizar pra Valer; Brasil na Escola) que visam melhorar a qualidade da alfabetização, bem como fomentar estratégias e inovações para assegurar a permanência, as aprendizagens e a progressão escolar com equidade e na idade adequada dos estudantes matriculados, parcerias com o SEBRAE e o Sicredi, através de projetos que inseriram práticas exitosas de Educação Financeira nas escolas.

Vale destacar que a Secretaria de Educação tendo a preocupação com o desenvolvimento integral dos estudantes, construiu o Plano de Recomposição com base em todas as ações citadas, pensando em equilibrar as diferenças e garantir o desenvolvimento dos alunos com equidade dentro do processo educativo. Neste sentido segue abaixo todas as ações pedagógicas que foram desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Educação juntamente com o apoio das Unidades de Ensino.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

3.3 - Resumo das Atividades Realizadas

Implantação do Simulado na Rede Pública Municipal de Ensino nas turmas do 4º, 5º, 8º e 9º.

O simulado é uma ação desenvolvida pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura e tem por objetivo preparar os alunos da rede para realização das avaliações externas (SAESE/SAEB), bem como verificar periodicamente as dificuldades e lacunas de aprendizagem de cada aluno/ turma, para assim intervir por meio de práticas pedagógicas que auxiliem de maneira mais eficaz no desempenho dos estudantes, são realizados mensalmente e feita a análise de acertos e dificuldades e estas são disponibilizadas por meio gráficos para os gestores e professores. Desta forma, fomentar a qualidade da Educação Básica em todas as etapas de modo a atingir melhores Índices Educacionais.

Aulão Prepara Saese

O aulão “Prepara SAESE “é uma iniciativa da Secretaria Municipal de Educação para mobilizar os alunos e a comunidade escolar (gestores, coordenadores, pais e alunos) para a realização das avaliações externas (SAESE/SAEB), bem como incentivar os alunos em seu processo de aprendizagem.



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

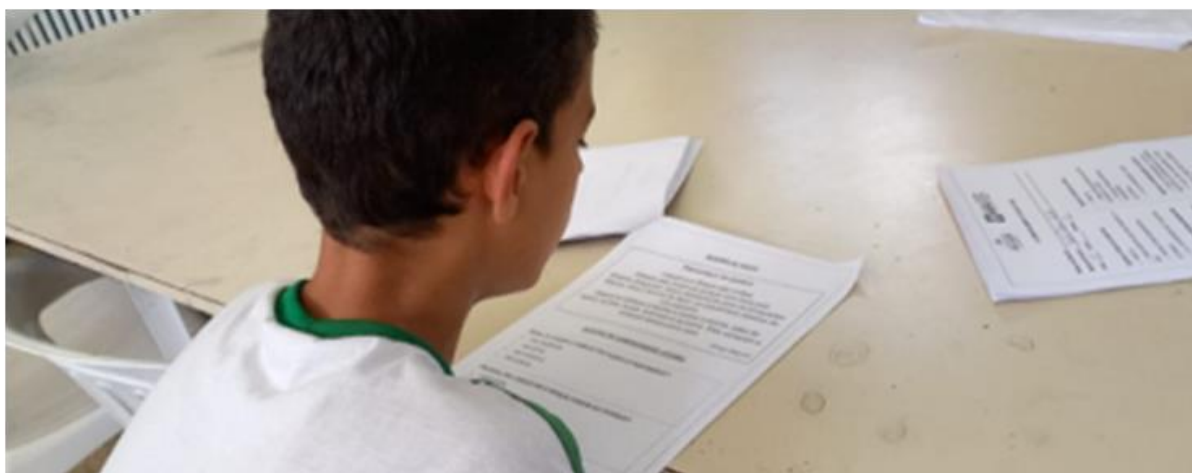
Planejamento de Rede

O planejamento foi elaborado com base no material didático utilizado na rede para o segmento da Educação e Fundamental Anos Iniciais, com o objetivo de organizar e sistematizar os conteúdos a serem trabalhados durante o ano letivo, visando auxiliar as práticas pedagógicas de forma mais organizada, com o intuito de melhorar a qualidade da Educação no Município.

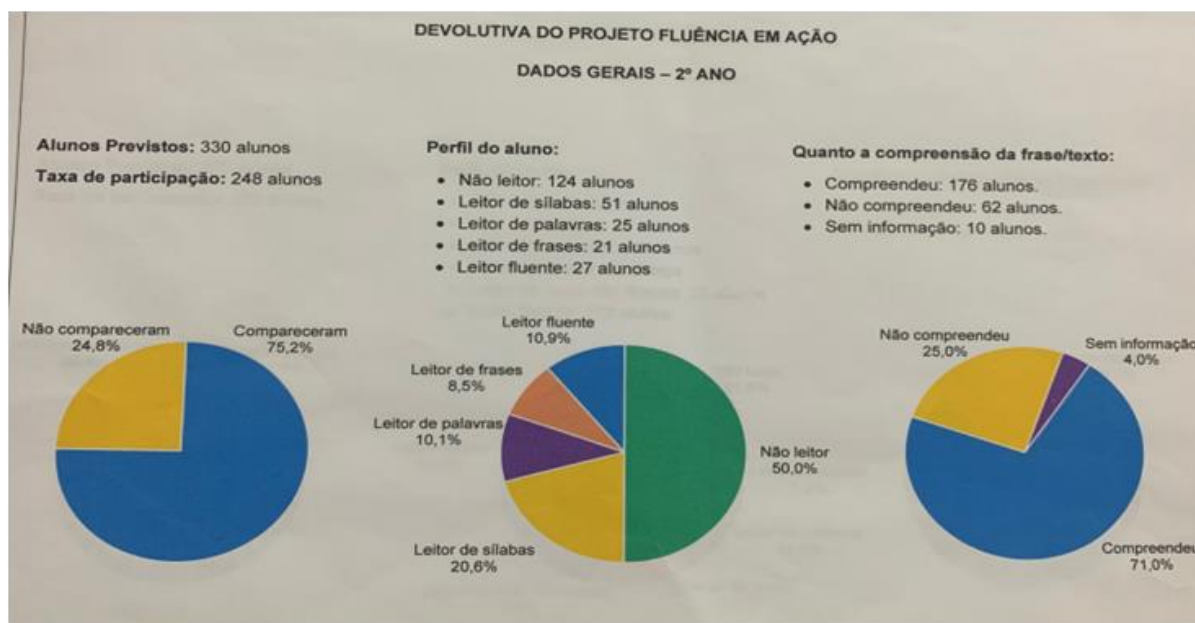
Projeto Fluência em Ação

Sabemos que a leitura e a escrita são um grande desafio no âmbito escolar e diante do cenário atual, faz-se necessário um olhar reflexivo acerca dos resultados obtidos no SAESE – IDESE / SAEB – IDEB e das dificuldades apresentadas quanto ao processo de leitura e escrita dos alunos da nossa rede causados pelo distanciamento social. Neste sentido, o Projeto Fluência em Ação tem o objetivo de realizar o acompanhamento das competências leitoras dos estudantes da Rede Municipal dos Anos Iniciais (2º e 5º Ano), bem como propor junto às equipes gestoras e professores, estratégias que busquem melhores índices tanto no desempenho diário desenvolvido dentro do espaço escolar, quanto nas avaliações externas.

Objetivos: · Diagnosticar com precisão o desempenho da fluência em leitura oral; · Detectar as dificuldades apresentadas pelos alunos durante o processo avaliativo; · Analisar qualitativa e quantitativamente os pontos de atenção no desempenho dos alunos da Rede Municipal de Ensino nas etapas avaliadas.



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



Acompanhamento de Aprendizagem da Educação Infantil Pré II

A Avaliação Diagnóstica na Educação Infantil é um procedimento de avaliação do desenvolvimento das crianças por meio da observação crítica e criativa de atividades, brincadeiras e interações. Sem a intenção de selecionar, promover ou classificar crianças para a entrada no Ensino Fundamental, o maior objetivo da avaliação diagnóstica é o aperfeiçoamento da prática educativa e a avaliação das habilidades, conhecimentos e verificação das causas de possíveis problemas com a aprendizagem. Nessa perspectiva, a avaliação diagnóstica é um instrumento de compreensão do processo de aprendizagem e desenvolvimento das crianças, cujo intuito é auxiliar nas decisões satisfatórias para que ela avance. A avaliação é pautada nos Direitos de Aprendizagem e nos Campos de Experiência traçados na BNCC.

I CONCURSO DE DESENHO

Com o objetivo de incentivar a produção artística, o pensamento crítico e a valorização dos estudantes por meio da arte o município teve a iniciativa de realizar o Concurso voltado para os estudantes da Educação Infantil ao 9º. A iniciativa teve como foco sensibilizar e promover uma reflexão através do desenho, uma comunicação com o protagonismo, estimulando o repertório criativo por meio do fazer artístico de cada aluno.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA – EDUCAÇÃO INFANTIL
Faixa etária: crianças de 4 e 5 anos.

Escola: _____
Aluno(a): _____ Turma: _____
Professor(a): _____

ATIVIDADE PRÁTICA – O EU, O OUTRO E O NÓS

Objetivos: reconhecer e valorizar suas características e das pessoas a sua volta.

Autorretrato: cada aluno desenhará a si mesmo fazendo um autorretrato. Peça aos alunos que expliquem seus autorretratos dizendo sobre suas características físicas para os colegas.

1. Reconhece suas características comparando com as demais pessoas: SIM [] NÃO []
2. Respeita a diversidade se solidarizando com os outros: SIM [] NÃO []

ATIVIDADE PRÁTICA – TRAÇOS, SONS, CORES E FORMAS.

Objetivos: distinguir os diferentes tipos de sons e ritmos e interage com a música. Perceber a música como forma de expressão individual e coletiva.

Dançar seguindo a batida da música: fazer movimentos sugeridos pelo professor seguindo a batida e a velocidade da música. Observe se as crianças percebem se a velocidade da música aumenta e diminui.

1. Distingue os diferentes tipos de sons e ritmos e interage com a música: SIM [] NÃO []
2. Percebe a música como forma de expressão individual e coletiva: SIM [] NÃO []

ATIVIDADE PRÁTICA – ESCUTA, FALA, PENSAMENTO E IMAGINAÇÃO.

Objetivos: expressar ideias, desejos e sentimentos em distintas situações de interação e meios. Argumentar e relatar fatos de forma oral, em sequência temporal e casual.

Contando histórias ouvidas: escolha uma narrativa e conte essa história. Tenha em mente que as crianças precisam prestar atenção na história que será contada. Em seguida, peça às crianças que conte a história e observe como essa criança coloca os fatos, a sequência e a narrativa contada por ela.

Acompanhamento de Aprendizagem nas turmas dos 1º, 3º e 4º ano.


Avaliação Diagnóstica não se limita a uma sondagem, mas um conjunto de práticas cuja intenção é identificar os avanços, conquistas e pontos de atenção no processo de aprendizagem. Nesta perspectiva, ao realizar a aplicação, o município pretende: Acompanhar de forma constante o desenvolvimento das habilidades do ciclo avaliado, verificar as necessidades das habilidades a serem desenvolvidas, identificar as possíveis causas de dificuldades de aprendizagem, nortear o trabalho do professor por meio de um planejamento voltado a atender às necessidades dos alunos e planejar e criar novas estratégias de ensino.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA




AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA - 1º ANO

Aluno(a) _____

 O professor deverá realizar a leitura das questões em voz alta para toda a turma.

 **Questão 01** - Escreva o seu nome completo no espaço abaixo e circule a letra inicial.

- A) Não soube fazer.
B) Respondeu corretamente.
C) Respondeu parcialmente.

 **Questão 02** - Observe a imagem abaixo:





Faça um X no nome da imagem que aparece acima.



AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA - 3º ANO

Aluno(a) _____

 O professor deverá realizar a leitura das questões em voz alta para toda a turma.


 **Questão 01 - (Provínia Brasil 2017)**



O que a menina pediu ao gênio da lâmpada?

- A) Um fogão.
B) Um livro.
C) Um painel.
D) Comida

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

 SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA - 4º ANO
Aluno(a) _____
<u>LINGUA PORTUGUESA</u>
Questão 01- Leia o texto com bastante atenção:
O CASACO DA ARANHA
O INVERNO ESTAVA COMEÇANDO E OS DIAS ESTAVAM FICANDO FRIOS. ENQUANTO A ABELHA E A JOANINHA PASSEAVAM PELO JARDIM, ELAS ENCONTRARAM UM PEDAÇO DE TECIDO. - PUXAI! É QUENTINHO COMO O SOL! - A ABELHA EXCLAMOU: - PODERÍAMOS LEVAR ISSO PARA A ARANHA COSTURAR UMA BLUSA. ELA TEM SENTIDO MUITO FRIO - FALOU A JOANINHA. A ARANHA ADOROU O PRESENTE E PASSOU A NOITE CORTANDO E COSTURANDO. NA MANHÃ SEGUINTE, QUANDO AS AMIGAS SE ENCONTRARAM, A ARANHA ESTAVA VESTINDO A BLUSA NOVA E TRAZIA TAMBÉM LUVAS FOFAS PARA A ABELHA E A JOANINHA SE AQUECEREM.
Qual é o título do texto que acabou de ler?
A) <input type="checkbox"/> A joaninha e o casaco.
B) <input type="checkbox"/> A abelha e o casaco.
C) <input type="checkbox"/> O casaco da aranha.
D) <input type="checkbox"/> O casaco e o macaco.

Aquisição de Material Complementar Fundamental Anos Iniciais

Diante do cenário educacional nos dias atuais é notório o prejuízo causado pelo distanciamento social no que diz respeito à aprendizagem dos nossos alunos. Mediante os resultados obtidos tanto nas avaliações externas quanto nas internas, foi possível identificar fatores que interferem no processo de aprendizagem e as lacunas que existem no contexto educacional. A partir dos indicadores produzidos e visando superar as limitações dos estudantes e seus déficits de aprendizagem, o Município de Nossa Senhora da Glória passa a aderir o material complementar Caderno do Futuro que será utilizado pelos alunos e professores com intuito de dar o suporte necessário, para que o aprendizado ocorra de forma mais efetiva, visando sempre o melhor desempenho dos estudantes da rede.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



Aquisição de Material Complementar para Educação Infantil

A aquisição do material didático complementar para educação infantil tem como objetivo permitir o desenvolvimento dos indivíduos a partir do ensino e aprendizagem, com a finalidade de potencializar a sua capacidade intelectual, pois é nessa fase da vida que a criança desenvolve diversas habilidades, capacidades cognitivas e motoras.

Este ano, o município reconheceu a importância fundamental de fornecer materiais didáticos de qualidade para a educação infantil, e, como resultado, adquiriu 352 livros para as creches e 827 livros para as pré-escolas. A aquisição desses livros didáticos representa um compromisso sólido com o desenvolvimento educacional das crianças em tenra idade, visando proporcionar-lhes acesso a recursos pedagógicos enriquecedores que contribuam para seu crescimento intelectual e cognitivo. Essa iniciativa reflete o empenho da administração municipal em promover uma educação infantil mais completa e eficaz, preparando as crianças para um futuro acadêmico promissor.

Formação para gestores e Coordenadores

Teve como objetivo proporcionar aos gestores e coordenadores reflexões acerca de sua função, com vista a compreender melhor desenvolvimento de sua capacidade de analisar e resolver problemas, elaborar e desenvolver uma compreensão pedagógica de gestão escolar, estimular o desenvolvimento de práticas de gestão democrática, investir na formação das equipes gestoras, visando a aquisição de habilidades para desempenhar o seu papel com compromisso e responsabilidade.

Formação continuada para professores

Os encontros formativos e formações têm por objetivo melhorar as práticas pedagógicas, bem como aperfeiçoar os saberes necessários em busca de práticas

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

inovadoras que venham a contribuir de forma significativa no desempenho do aluno em sua totalidade. Sendo assim, os encontros formativos acontecerão de forma contínua sempre que se fizer necessário.

Programa Hora de Aprender

A Secretaria Municipal de Educação e Cultura, ao assumir o compromisso de assegurar a todos os estudantes o direito a uma educação de qualidade, vê a necessidade de realizar ações com vistas à melhoria da qualidade do ensino da rede, com o intuito de minimizar os impactos da pandemia no que diz respeito à aprendizagem e desenvolvimento dos estudantes durante o período das aulas online, de forma a garantir o acesso, a permanência e a terminalidade nos diversos níveis e modalidades de ensino aos que neles ingressam com resultados satisfatórios. Sabemos que a leitura e a escrita são grandes desafios nas escolas e diante de nossa realidade educacional, faz-se necessário um olhar reflexivo acerca dos resultados obtidos no IDEB e das dificuldades apresentadas quanto ao processo de leitura e escrita dos nossos alunos na sala de aula durante o período de distanciamento social. Nesta perspectiva, o Município de Nossa Senhora da Glória, em caráter de urgência, desenvolveu ações que possam dar um retorno eficaz para alcançar o desenvolvimento dos nossos alunos.

Posto isto e partindo do princípio de que é tarefa do Município garantir o cumprimento dos direitos estabelecidos na Lei de Diretrizes e Bases, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Nossa Senhora da Glória desenvolve este Programa de Intervenção Educacional, no qual são traçadas metas e habilidades, relacionadas a cada seguimento (do 1º ao 9º Ano), a serem desenvolvidas pelos alunos de acordo a BNCC.

Acompanhamento Pedagógico

Para acompanhar as ações realizadas pelas unidades e à Recomposição de Aprendizagem, constantemente são realizadas visitas às Unidades escolares, com vistas a orientar e dar suporte às escolas durante todo ano letivo. Durante as visitas pedagógicas, é utilizado um instrumental que visa proporcionar um acompanhamento das ações realizadas pela escola bem como das ações propostas pela SEMEC. No referido instrumental, alguns pontos são observados: acompanhamento do planejamento do professor pelo Coordenador Pedagógico e da utilização do material complementar

Atuação da equipe Multiprofissional dentro das Unidades de Ensino

A equipe multidisciplinar é formada por profissionais de diferentes áreas e atua em busca de um único objetivo – promover ações que venham desenvolver a equidade dentro do espaço escolar, enxergando o aluno como um todo e proporcionando um atendimento humanizado. Compete a essa equipe desenvolver trabalhos de orientação vocacional e profissional com alunos; trabalhar no desenvolvimento de ações preventivas; desenvolver ações com o corpo docente sobre temas pertinentes que merecem atenção na escola.

A contribuição de uma equipe multiprofissional na área escolar consiste em identificar os fatores sociais, culturais e econômicos que determinam os processos que mais

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

afligem a escola, como a evasão escolar e também fatores socioemocionais causados pelo contexto familiar e distanciamento social durante a pandemia. Desta forma, a atuação da equipe multiprofissional contribui de forma significativa dentro dos espaços escolares garantindo a inclusão de todas as crianças e adolescentes, contribuindo com a promoção dos processos de aprendizagem em seu contexto geral. Dentre os projetos realizados, podemos citar: Projeto Roda de conversa – “Criando Pontes”; Projeto “Eu me importo com você”; Bullying.

AEE Itinerante

O objetivo desta ação é de ofertar a todas as escolas localizadas na zona rural da rede municipal de ensino o atendimento da equipe multidisciplinar, facilitando aos estudantes o acesso às atividades de complementação e suplementação para que desta forma alunos com necessidades especiais possam desenvolver suas potencialidades e suas habilidades de acordo com as particularidades de cada um.

Busca Ativa dos Estudantes da Rede

A Busca Ativa é uma ação que envolve a colaboração de toda a comunidade escolar e que requer incentivo e apoio por parte da Secretaria Municipal de Educação e Cultura. Resgatar alunos que estão fora da sala de aula ou que desistiram de estudar é uma tarefa de suma importância e indispensável, cujo acompanhamento deve acontecer rotineiramente no dia a dia do âmbito educacional. As ações que permeiam a Busca Ativa perpassam os muros da escola.

Trata-se de ir até o aluno, de ir até à família e não limitar-se a um contato telefônico. Para isso, é imprescindível que os dados dos alunos sejam constantemente atualizados e que professores e coordenação pedagógica fiquem atentos às ausências recorrentes dos discentes. Outro ponto crucial nesse processo é a conscientização quanto à importância dessas ações por parte de todos. Todo aluno importa e nós, enquanto profissionais da educação, podemos e devemos agir em prol da frequência e permanência das crianças e jovens na escola.

Ações Programa Saúde na Escola

A parceria entre escola e educação através do PSE tem o objetivo de contribuir para formação integral dos estudantes por meio de ações promovendo saúde e educação na prevenção de doenças e agravos à saúde e de atenção à saúde, com vista ao enfrentamento das vulnerabilidades que comprometem o pleno desenvolvimento de crianças e jovens da rede pública de ensino .

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

É pensando nisso que a SEMEC E SMS desenvolve no decorrer do ano de 2022 no Município de N. Sra. Da Glória nas escolas da rede municipal ações como: saúde ambiental, saúde mental, promoção de atividades, alimentação saudável, promoção da cultura e da paz, direitos humanos, verificação da situação vacinal.



ADESÃO DE PROGRAMAS FEDERAIS E ESTADUAIS (PROGRAMA TEMPO DE APRENDER, ALFABETIZAR PRA VALER, BRASIL NA ESCOLA)

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

A adesão desses programas visa melhorar a qualidade da alfabetização, bem como fomentar estratégias e inovações para assegurar a permanência, as aprendizagens e a progressão escolar com equidade e na idade adequada dos estudantes matriculados.

Programa Tempo de Aprender

Criado pela Secretaria de Alfabetização do MEC, o programa Tempo de Aprender tem o objetivo de apoiar, aperfeiçoar e valorizar a formação de professores e gestores escolares do último ano da pré-escola e do 1º e 2º Ano do Ensino Fundamental. Disponibiliza recursos financeiros para serem aplicados na contratação de assistentes que atuam junto com os professores nas salas de aula, como também para compra de materiais pedagógicos que contribuirão de forma significativa na aprendizagem dos estudantes.

Alfabetizar pra Valer

O Programa Alfabetizar pra Valer, instituído pela Lei Estadual nº 8.597/2019, é uma iniciativa do Governo de Sergipe, em Regime de colaboração com os municípios, para implementar uma política de Estado com foco na alfabetização na idade certa. A iniciativa visa garantir a melhoria do atendimento escolar aos estudantes do último ano da Educação Infantil, Ciclo de Alfabetização e, de forma excepcional, do 3º Ano do Ensino Fundamental, por meio do compartilhamento de estratégias e recursos que contribuam para elevação do nível de proficiência em leitura e escrita e, conseqüentemente, permitam a progressão escolar, prevenindo o abandono, a evasão e a distorção idade-série nos anos subsequentes à alfabetização. Os alunos assistidos pelo programa recebem material complementar para ser utilizado dentro da carga horária disponibilizada, bem como formações para aprimoramento das práticas educacionais dentro do contexto de recomposição.

Formações Continuidas do PROGRAMA “ALFABETIZAR PRA VALER”

A Secretaria Municipal de Educação e Cultura em regime de colaboração com a equipe do Alfabetizar pra Valer realiza mensalmente formações para os professores do Pré II ao 3º ano com vista a melhorar as práticas pedagógicas e aperfeiçoar os saberes. A formação continuada é uma forma que o professor tem de se preparar para o futuro e conquistar melhores condições profissionais na melhoria da prática docente, bem como desenvolver um processo permanente e constante favorecendo assim a construção e um aprendizado sólido para os estudantes contemplados pelo programa.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



Brasil na Escola

O Programa Brasil na Escola tem como objetivo induzir e fomentar a permanência, as aprendizagens e a progressão escolar, com equidade e na idade adequada dos estudantes matriculados nos Anos Finais do Ensino Fundamental. Conforme o Artigo 6º da Portaria nº 177, de 30 de março de 2021, são objetivos do Programa Brasil na Escola:

- I - elevar a frequência escolar nos Anos Finais do Ensino Fundamental;
- II - diminuir os índices de evasão e abandono escolar nos Anos Finais do Ensino Fundamental;
- III - diminuir os índices de reprovação no Ensino Fundamental - Anos Finais;
- IV - diminuir a distorção idade-série nos Anos Finais do Ensino Fundamental;
- V - elevar a aprendizagem e, conseqüentemente, o desempenho nas avaliações nacionais;
- VI - contribuir para a consecução das Metas 2 e 7 do PNE, de que trata o Anexo à Lei nº 13.005, de 2014;
- VII - propor estratégias inovadoras de organização pedagógica para o Ensino Fundamental. O Programa disponibiliza recursos financeiros que serão utilizados pelas Unidades de Ensino na contratação de monitores e na compra de materiais didáticos e permanentes, visando o desenvolvimento integral dos alunos.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

IV - DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS POR DEPARTAMENTO

4.1 - Departamento dos Conselhos

O Departamento de Administração dos Conselhos na Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Nossa Senhora da Glória/SE desempenha um papel crucial no suporte e na gestão administrativa dos diversos conselhos vinculados à secretaria. Esse departamento é responsável por garantir que os conselhos tenham os recursos, a estrutura e o apoio necessários para funcionar de maneira eficaz e cumprir suas atribuições. Aqui estão as principais funções e responsabilidades deste departamento:

Funções e Responsabilidades

Suporte Administrativo

- Organização de Reuniões: Coordenar a agenda de reuniões dos conselhos, assegurando a logística necessária, como reserva de salas, convocação e preparação de materiais.
- Registro de Atas: Garantir que as atas das reuniões sejam devidamente registradas, arquivadas e disponibilizadas para consulta dos membros dos conselhos e da comunidade.
- Gestão de Documentos: Manter um sistema de arquivamento eficiente para todos os documentos relacionados aos conselhos, incluindo pareceres, relatórios, resoluções e correspondências.

Apoio Técnico

- Assessoria Jurídica: Fornecer suporte jurídico para garantir que as ações e decisões dos conselhos estejam em conformidade com a legislação vigente.
- Consultoria Técnica: Oferecer consultoria técnica e especializada em áreas específicas, como educação, finanças e cultura, para subsidiar as decisões dos conselhos.

Gestão de Recursos

- Recursos Humanos: Coordenar a equipe de apoio que trabalha diretamente com os conselhos, garantindo que tenham as habilidades e competências necessárias.

Comunicação e Transparência

- Divulgação de Atividades: Promover a transparência das atividades dos conselhos, divulgando suas ações, decisões e reuniões através de meios de comunicação acessíveis à comunidade.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Interação com a Comunidade: Facilitar a interação dos conselhos com a comunidade, promovendo a participação popular e a escuta ativa das demandas e sugestões da população.

Planejamento e Coordenação

- Planejamento Estratégico: Auxiliar os conselhos no desenvolvimento e implementação de seus planos de ação e estratégias, alinhados com as políticas municipais de educação e cultura.
- Coordenação Interconselhos: Facilitar a coordenação entre diferentes conselhos, promovendo a troca de informações e a colaboração em projetos e ações conjuntas.

Estrutura do Departamento

O Departamento de Administração dos Conselhos é geralmente composto por uma equipe multidisciplinar que inclui:

- Coordenador(a) do Departamento: Responsável pela supervisão geral das atividades do departamento e pela articulação com os presidentes dos conselhos.
- Assistentes Administrativos: Encargos de tarefas administrativas cotidianas, como organização de reuniões, gestão de documentos e atendimento aos membros dos conselhos.
- Assessores Técnicos: Profissionais com expertise em áreas específicas que oferecem suporte técnico aos conselhos, como assessoria jurídica, consultoria educacional e financeira.
- Equipe de Comunicação: Encarregada de divulgar as atividades dos conselhos e garantir a transparência das ações.

Importância do Departamento

O Departamento de Administração dos Conselhos é essencial para o bom funcionamento dos conselhos da Secretaria Municipal de Educação e Cultura. Ele garante que os conselhos possam concentrar-se em suas funções principais – como a formulação de políticas, fiscalização e controle social – sem se preocupar com questões administrativas e logísticas. Assim, promove uma gestão mais eficiente e participativa, contribuindo para a melhoria contínua da educação e cultura no município.

Relatório de Desenvolvimento de Ações do Conselho Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória no Ano de 2022

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

O Conselho Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel fundamental em 2022, assegurando a qualidade e a regularidade do ensino no município. Este relatório documenta as principais atividades e decisões do Conselho ao longo do ano, destacando os pareceres e resoluções que impactaram significativamente a educação municipal.

Ações Desenvolvidas em 2022

Parecer 01/2022: Apreciação e Aprovação do Calendário Escolar 2022

O Conselho analisou e aprovou o Calendário Escolar para 2022, garantindo que ele atendesse às diretrizes educacionais e necessidades locais. A aprovação levou em consideração os períodos de férias, feriados e dias letivos, assegurando um planejamento adequado para o ano letivo.

Pareceres 02, 03, 04 e 05/2022: Regularização de Vida Escolar

Os pareceres 02, 03, 04 e 05/2022 trataram da regularização da vida escolar de alunos do município. Estas ações foram essenciais para garantir que todos os estudantes tivessem sua situação escolar regularizada, permitindo a continuidade de suas trajetórias educacionais sem prejuízos, especialmente considerando interrupções ou atrasos no ensino.

Parecer 06/2022: Apreciação e Aprovação do Calendário Escolar da Educação Infantil de Instituição Privada

O Conselho avaliou e aprovou o calendário escolar da Educação Infantil da instituição privada Escolinha Comecinho de Vida/Colégio Educar. A aprovação foi baseada na conformidade do calendário com as normas educacionais e as necessidades específicas da instituição privada.

Resolução 01/2022: Aprovação da Matriz Curricular Unificada do Ensino Fundamental

A Resolução 01/2022 aprovou a Matriz Curricular unificada do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental, tanto para turnos diurnos quanto noturnos. Além disso, a resolução incluiu a Matriz Curricular do Ensino Fundamental para Educação de Jovens e Adultos (EJAEF I - 1ª Fase Seriado) e (EJAEF II - 2ª Fase Modular) para os turnos diurno e noturno, a partir de 2021. Esta medida visa padronizar o currículo e garantir uma educação de qualidade para todos os alunos.

Resolução 02/2022: Aprovação da Matriz Curricular da Educação Infantil

A Resolução 02/2022 aprovou a Matriz Curricular da Educação Infantil proposta pela Escolinha Comecinho de Vida/Colégio Educar. A aprovação garantiu que a instituição oferecesse um currículo adequado e alinhado às diretrizes educacionais, promovendo o desenvolvimento integral das crianças.

Resolução 03/2022: Instituição de Diretrizes Operacionais para a Educação de Jovens e Adultos

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

A Resolução 03/2022 estabeleceu diretrizes operacionais para a Educação de Jovens e Adultos (EJA), alinhando-se à Política Nacional de Alfabetização (PNA) e à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). A resolução também incluiu a Educação de Jovens e Adultos a Distância para os anos de 2022/2023, proporcionando maior flexibilidade e acessibilidade para os estudantes.

O Conselho Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel crucial em 2022, implementando medidas estratégicas para assegurar a qualidade e a continuidade do ensino no município. As ações descritas neste relatório refletem o compromisso do Conselho com a educação de qualidade, através da aprovação de calendários escolares, regularização da vida escolar dos alunos, e a padronização de matrizes curriculares. O trabalho realizado pelo Conselho garantiu que as instituições de ensino pudessem operar de forma eficiente e alinhada às diretrizes nacionais, proporcionando um ambiente educacional adequado e inclusivo para todos os estudantes.

Relatório de Ações Desenvolvidas pelo Conselho do FUNDEB no Ano de 2022 em Nossa Senhora da Glória

O Conselho do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (FUNDEB) de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel vital na supervisão e fiscalização da aplicação dos recursos do FUNDEB ao longo do ano de 2022. Este relatório documenta as principais atividades e decisões tomadas pelo Conselho, com o objetivo de garantir a utilização eficiente e transparente dos recursos destinados à educação básica no município.

Ações Desenvolvidas em 2022

4.1.1 - Fiscalização da Aplicação dos Recursos

O Conselho do FUNDEB realizou diversas atividades de fiscalização ao longo do ano, visando assegurar que os recursos fossem utilizados conforme as diretrizes estabelecidas. As ações incluíram:

Análise de Relatórios Financeiros: O Conselho examinou detalhadamente os relatórios financeiros trimestrais apresentados pela Secretaria Municipal de Educação. Essa análise visou verificar a conformidade com os critérios de aplicação dos recursos do FUNDEB.

Visitas às Escolas: Foram realizadas visitas a diversas escolas do município para inspecionar as condições físicas, verificar a aplicação dos recursos em melhorias de infraestrutura e equipamentos, e ouvir diretamente as necessidades e feedbacks dos gestores escolares.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.1.2 - Transparência e Prestação de Contas

Para assegurar a transparência na gestão dos recursos do FUNDEB, o Conselho adotou várias medidas para garantir que a comunidade tivesse acesso às informações sobre a aplicação dos recursos. Entre as ações desenvolvidas estão:

Divulgação de Relatórios: Publicação de relatórios periódicos sobre a aplicação dos recursos do FUNDEB no site da Prefeitura e em murais nas escolas, permitindo que pais, alunos e a comunidade em geral acompanhassem a gestão dos recursos.

O Conselho do FUNDEB de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel fundamental em 2022, assegurando que os recursos destinados à educação básica fossem aplicados de maneira eficiente, transparente e conforme a legislação vigente. As ações de fiscalização, monitoramento e transparência contribuíram para a melhoria da qualidade da educação no município, beneficiando diretamente alunos, professores e toda a comunidade escolar. O compromisso do Conselho com a educação de qualidade e a valorização dos profissionais da educação reforça a importância de uma gestão participativa e responsável dos recursos públicos.

Relatório de Ações Desenvolvidas pelo Conselho de Alimentação Escolar (CAE) no Ano de 2022 em Nossa Senhora da Glória

O Conselho de Alimentação Escolar (CAE) de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel essencial na supervisão e fiscalização da execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) ao longo de 2022. Este relatório detalha as principais atividades e ações desenvolvidas pelo CAE, com o objetivo de garantir que os recursos destinados à alimentação escolar fossem utilizados de forma adequada e eficiente, proporcionando uma alimentação de qualidade para os alunos da rede municipal de ensino.

Ações Desenvolvidas em 2022

4.1.3 - Fiscalização da Qualidade e Distribuição da Alimentação Escolar

Uma das principais funções do CAE é assegurar que os alimentos fornecidos aos alunos sejam de qualidade e distribuídos de forma adequada. Em 2022, o CAE realizou diversas ações para cumprir esse objetivo:

- **Visitas às Escolas:** O CAE realizou visitas periódicas às escolas municipais para inspecionar a qualidade dos alimentos oferecidos, verificar as condições de

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

armazenamento e distribuição, e assegurar que as normas sanitárias estavam sendo cumpridas.

- Análise de Cardápios: O Conselho revisou e aprovou os cardápios elaborados pela nutricionista responsável, garantindo que fossem nutricionalmente balanceados e atendessem às necessidades dos alunos.

4.1.4 - Monitoramento da Aplicação dos Recursos

O CAE acompanhou de perto a aplicação dos recursos financeiros destinados ao PNAE, garantindo que fossem utilizados de maneira transparente e eficiente:

- Exame de Relatórios Financeiros: O Conselho analisou os relatórios financeiros apresentados pela Secretaria Municipal de Educação, verificando a conformidade com as normas do PNAE.

4.1.5 - Promoção da Agricultura Familiar

O CAE incentivou a aquisição de alimentos da agricultura familiar, conforme as diretrizes do PNAE, contribuindo para o desenvolvimento local e a promoção de alimentos frescos e saudáveis nas escolas:

- Monitoramento de Compras: Fiscalização das compras de alimentos da agricultura familiar, assegurando que pelo menos 30% dos recursos do PNAE fossem destinados a esse fim.

4.1.6 - Melhoria das Condições de Armazenamento e Infraestrutura

O CAE identificou e atuou para melhorar as condições de armazenamento e a infraestrutura necessária para a adequada conservação dos alimentos:

- Inspeções em Depósitos e Cozinhas: Realização de inspeções em depósitos e cozinhas das escolas para avaliar as condições de armazenamento e higiene, fazendo recomendações para melhorias quando necessário.

4.1.7 - Análise de Prestação de Contas

A análise da prestação de contas foi uma atividade central do CAE, assegurando a transparência e a correta aplicação dos recursos do PNAE:

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Avaliação de Documentação Contábil: O CAE analisou detalhadamente toda a documentação contábil referente ao uso dos recursos do PNAE, incluindo notas fiscais, recibos e contratos de fornecimento de alimentos.
- Verificação de Conformidade: O Conselho verificou a conformidade dos gastos com as diretrizes estabelecidas pelo PNAE, garantindo que os recursos fossem utilizados exclusivamente para a alimentação escolar.
- Relatórios de Prestação de Contas: Elaboração de relatórios de prestação de contas detalhados e transparentes, que foram apresentados em reuniões públicas e disponibilizados para consulta pela comunidade.

O Conselho de Alimentação Escolar (CAE) de Nossa Senhora da Glória desempenhou um papel crucial em 2022, assegurando que os recursos do PNAE fossem aplicados de maneira correta e eficiente. As ações de fiscalização, promoção da agricultura familiar, análise de prestação de contas e transparência contribuíram significativamente para a qualidade da alimentação escolar no município, beneficiando diretamente a saúde e o bem-estar dos alunos. O trabalho do CAE reflete um compromisso contínuo com a melhoria das condições educacionais e nutricionais das crianças e adolescentes da rede municipal de ensino.

4.2 - Departamento de Educação

O Departamento de Educação é responsável pela gestão e supervisão das políticas educacionais em âmbito local, garantindo que as escolas e outras instituições de ensino municipal operem de acordo com as diretrizes estabelecidas e ofereçam uma educação de qualidade. As principais atribuições deste departamento inclui:

4.2.1 - Planejamento e Implementação de Políticas Educacionais

- Elaboração de Planos de Educação: Desenvolver e implementar o Plano Municipal de Educação (PME) em consonância com as diretrizes estaduais e federais.
- Políticas de Inclusão: Garantir a inclusão de todos os alunos, incluindo aqueles com necessidades especiais, minorias e outros grupos vulneráveis.

4.2.2 - Gestão de Escolas Municipais:

- Administração Escolar: Coordenar a administração das escolas municipais, incluindo questões de infraestrutura, segurança e manutenção.
- Alocação de Recursos: Gerir o orçamento da educação municipal, garantindo a distribuição adequada de recursos financeiros, materiais e humanos.

4.2.3 - Formação e Desenvolvimento de Professores

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Capacitação: Oferecer programas de formação continuada e capacitação para professores e outros profissionais da educação.
- Apoio Pedagógico: Fornecer suporte pedagógico e técnico para os educadores, ajudando na implementação de novas metodologias de ensino e aprendizagem.

4.2.4 - Supervisão e Avaliação

- Supervisão Escolar: Monitorar e avaliar o desempenho das escolas municipais, garantindo a conformidade com as normas educacionais e identificando áreas para melhorias.
- Avaliação de Desempenho: Implementar sistemas de avaliação do desempenho dos alunos e dos profissionais da educação.

4.2.5 - Desenvolvimento Curricular

- Currículo Local: Adaptar e implementar o currículo nacional e estadual para atender às necessidades específicas da comunidade local.
- Material Didático: Selecionar e distribuir material didático e pedagógico adequado para as escolas municipais.

4.2.6 - Infraestrutura e Logística

- Transporte Escolar: Organizar e gerenciar o transporte escolar para garantir que todos os alunos tenham acesso à escola.
- Merenda Escolar: Supervisionar e garantir a qualidade da merenda escolar, promovendo uma alimentação saudável e equilibrada para os alunos.

4.2.7 - Gestão de Programas e Projetos Educacionais

- Programas de Alfabetização: Implementar programas de alfabetização e letramento para garantir que todas as crianças atinjam a proficiência necessária.
- Projetos Especiais: Desenvolver e coordenar projetos e programas especiais, como atividades extracurriculares, esportivas e culturais.

4.2.8 - Participação e Engajamento da Comunidade

- Conselhos e Fóruns: Promover a criação e o funcionamento de conselhos escolares e fóruns de educação para garantir a participação da comunidade nas decisões educacionais.
- Parcerias: Estabelecer parcerias com outras instituições, organizações não-governamentais e empresas para apoiar e melhorar a educação municipal.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.2.9 - Gestão de Dados e Informações

- Cadastro e Matrículas: Gerenciar o sistema de matrículas e cadastro de alunos, garantindo a organização e atualização dos dados escolares.
- Relatórios e Estatísticas: Coletar e analisar dados educacionais para produzir relatórios e estatísticas que ajudem na tomada de decisões e no planejamento educacional.

4.2.10 - Promoção da Equidade e Qualidade

- Combate à Evasão Escolar: Desenvolver estratégias para reduzir a evasão escolar e garantir que todos os alunos concluam a educação básica.
- Qualidade do Ensino: Implementar ações e programas que visem à melhoria contínua da qualidade do ensino nas escolas municipais.

Em suma, o Departamento de Educação desempenha um papel vital na administração e supervisão do sistema educacional local, assegurando que as políticas públicas sejam efetivamente implementadas e que as escolas municipais ofereçam um ambiente propício para a aprendizagem e o desenvolvimento dos alunos.

Este departamento é também responsável por gerenciar e coordenar as atividades educacionais no município, incluindo o suporte ao Conselho Municipal de Educação e ao Conselho do FUNDEB. Suas principais atribuições incluem:

- Planejamento e Gestão Educacional: Elaboração e implementação do Plano Municipal de Educação e outras políticas educacionais.
- Apoio Administrativo: Fornecimento de suporte logístico e administrativo aos conselhos, como a organização de reuniões, registro de atas e tramitação de documentos.
- Capacitação e Formação Continuada: Promover a formação continuada dos profissionais da educação para assegurar a qualidade do ensino.
- Articulação Interinstitucional: Facilitar a comunicação e a colaboração entre diferentes níveis de governo e outras instituições educacionais.

4.2.11- Programa Bolsa Família na Educação Sistema Presença

Relatório de Acompanhamento da Frequência Escolar no Contexto do Projeto
Presença do Bolsa Família
Secretaria Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória
Ano de 2022

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Coordenador: Fernando Santos Oliveira
Auxiliar Municipal: Michelly Santos Sousa Castro

Este relatório apresenta os resultados do acompanhamento da frequência escolar no âmbito do Projeto Presença do Bolsa Família na cidade de Nossa Senhora da Glória durante o ano de 2022. O objetivo do Projeto Presença é monitorar e garantir a frequência regular de estudantes beneficiários do Programa Bolsa Família, assegurando que atendam aos requisitos mínimos estabelecidos para a manutenção do benefício. Este acompanhamento envolveu escolas municipais, estaduais, federal e privadas no município.

Metodologia

O monitoramento foi realizado através de um sistema integrado que coletou dados de frequência escolar de todas as instituições de ensino no município, incluindo:

- Escolas Municipais
- Escolas Estaduais
- Instituições Federais
- Escolas Privadas

Os dados foram enviados bimestralmente pelas escolas no Sistema Presença, onde foram consolidados e analisados por meio de relatório fornecidos pelo próprio Sistema Presença. A equipe de acompanhamento, liderada pelo Coordenador Fernando Santos Oliveira e pela Auxiliar Municipal Michelly Santos Sousa Castro, foi responsável pela verificação, consolidação e análise dos dados recebidos.

Resultados e Análise

4.2.12 - Frequência Escolar Geral

O gráfico abaixo ilustra a média de frequência escolar dos estudantes beneficiários do Bolsa Família nas diversas modalidades de ensino ao longo do ano de 2022:

- Escolas Municipais: 95%
- Escolas Estaduais: 92%
- Instituições Federais: 96%
- Escolas Privadas: 98%

4.2.13 - Comparação Bimestral

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Bimestre	Frequência Municipal (%)	Frequência Estadual (%)	Frequência Federal (%)	Frequência Privada (%)
1º	96	93	97	99
2º	94	91	96	98
3º	95	92	96	98
4º	95	92	97	97
5º	96	93	97	99

Fonte: MEC/Sistema Presença

Os dados demonstram uma leve variação na frequência ao longo do ano, com uma tendência de manutenção acima dos 90% em todas as modalidades de ensino.

4.2.14 - Ações Implementadas

Durante o ano de 2022, diversas ações foram implementadas para garantir a frequência escolar dos alunos beneficiários do Bolsa Família:

- **Sensibilização e Orientação:** Foram realizadas reuniões com pais e responsáveis para informar sobre a importância da frequência escolar e as condições para a manutenção do benefício.
- **Monitoramento e Intervenção:** A equipe de acompanhamento realizou visitas às escolas com maior índice de faltas para entender as causas e propor soluções.
- **Parcerias:** Foi estabelecida uma parceria com o Conselho Tutelar para acompanhar casos específicos de baixa frequência.

Desafios Enfrentados

Alguns desafios foram identificados durante o acompanhamento:

- **Questões Socioeconômicas:** Em algumas áreas, a situação socioeconômica das famílias beneficiárias dificultou a regularidade da frequência dos alunos.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Pandemia de COVID-19: A pandemia continuou a impactar a frequência escolar, especialmente no início do ano.

O acompanhamento da frequência escolar dos beneficiários do Bolsa Família em Nossa Senhora da Glória no ano de 2022 mostrou resultados positivos, com índices de frequência superiores a 90% em todas as modalidades de ensino. As ações de sensibilização, monitoramento e parcerias foram fundamentais para alcançar esses resultados.

Para o próximo ano, recomenda-se a continuidade das ações implementadas, com foco na melhoria da infraestrutura das escolas e no fortalecimento das parcerias com entidades locais. A Frequência Escolar do Bolsa Família na Secretaria Municipal de Educação, sob a coordenação no Sistema Presença de Fernando Santos Oliveira e com o apoio de Michelly Santos Sousa Castro, está comprometida em garantir a regularidade da frequência escolar e, conseqüentemente, a manutenção dos benefícios do Bolsa Família para as famílias beneficiárias.

4.3 - Departamento de Administração

O referido departamento realizou as atividades administrativas abaixo relacionadas:

- Atendimento presencial aos Servidores e Professores efetivos, contratados, comissionados e terceirizados lotados na Secretaria Municipal de Educação;
- Controle de frequência dos Servidores e Professores efetivos, contratados, comissionados e terceirizados lotados na Secretaria Municipal de Educação;
- Digitalização de ofícios, portarias, declarações e outros documentos;
- Lotação de Servidores e Professores nas escolas da rede Municipal de Ensino;
- Acolhimento e lotação dos Servidores e Professores nomeados e empossados do concurso público em vigência;
- Levantamento do quantitativo dos Servidores e Professores efetivos da Secretaria Municipal de Educação;
- Arquivamento dos documentos dos Servidores e Professores da Secretaria Municipal de Educação;
- Suporte Administrativo às escolas da Rede Municipal no tocante à Gestão de Pessoas;
- Participações em reuniões e eventos promovidos pela Secretaria Municipal de Educação
- Suporte Técnico Administrativo aos demais Setores da Secretaria Municipal de Educação.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.4 - Departamento Orçamentário e Financeiro

O Departamento Orçamentário e Financeiro é uma área crucial em organizações, sejam elas empresas, instituições governamentais ou organizações sem fins lucrativos. Sua principal responsabilidade é gerenciar e planejar as finanças da organização, garantindo que os recursos sejam alocados de maneira eficiente e que os objetivos financeiros sejam alcançados.

Algumas das principais funções deste departamento incluem:

1. Orçamento: Desenvolvimento e monitoramento de orçamentos anuais para garantir que as despesas estejam alinhadas com as metas estratégicas da organização.
2. Contabilidade: Registro e monitoramento de todas as transações financeiras da organização, incluindo receitas, despesas, ativos e passivos. Isso geralmente envolve a preparação de relatórios financeiros precisos e o cumprimento de regulamentações contábeis.
3. Planejamento Financeiro: Desenvolvimento de estratégias financeiras de longo prazo, como investimentos, captação de recursos e gestão de ativos.
4. Análise Financeira: Avaliação do desempenho financeiro da organização por meio de indicadores-chave, análise de tendências e comparação com benchmarks do setor.
5. Gestão de Riscos Financeiros: Identificação, avaliação e mitigação de riscos financeiros que possam afetar negativamente a organização, como flutuações cambiais, taxas de juros e volatilidade do mercado.
6. Relacionamento com Instituições Financeiras: Manutenção de relacionamentos com bancos e outras instituições financeiras para garantir acesso a financiamentos, serviços bancários e gestão de investimentos.

Em resumo, o Departamento Orçamentário e Financeiro desempenha um papel fundamental na gestão financeira de uma organização, garantindo sua estabilidade e sustentabilidade a longo prazo.

Este departamento é crucial para a operação do Conselho do FUNDEB, pois lida diretamente com a gestão financeira dos recursos educacionais. Suas principais funções incluem:

- Execução Orçamentária e Financeira: Gerenciar a alocação e a aplicação dos recursos do FUNDEB.
- Prestação de Contas: Assegurar que as contas sejam prestadas de forma transparente e de acordo com a legislação vigente.
- Fiscalização Financeira: Monitorar e auditar o uso dos recursos para garantir sua correta aplicação.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.5 - Departamento de Alimentação Escolar

O Departamento de Alimentação Escolar corresponde a um setor dentro da Secretaria de Educação, responsável por coordenar e gerenciar o Programa de Alimentação Escolar. Esse departamento desempenha um papel crucial na promoção da saúde e do bem-estar dos estudantes, garantindo que eles recebam refeições nutritivas e balanceadas durante o período escolar. As principais atribuições de um Departamento de Alimentação Escolar incluem:

4.5.1 - Planejamento e Implementação do Programa de Alimentação Escolar

- Desenvolvimento de Cardápios: Planejar cardápios nutricionalmente balanceados, adequados às necessidades dos alunos em diferentes faixas etárias e em conformidade com as diretrizes nutricionais estabelecidas pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) ou outras normas pertinentes.
- Compras e Aquisição de Alimentos: Organizar a compra e a aquisição de alimentos, priorizando a compra de produtos frescos, de qualidade e, sempre que possível, provenientes da agricultura familiar.

4.5.2 - Gestão e Distribuição de Alimentos

- Logística de Distribuição: Coordenar a distribuição dos alimentos para as escolas, garantindo que cheguem em tempo hábil e em condições adequadas para o consumo.
- Armazenamento Adequado: Garantir que os alimentos sejam armazenados corretamente para preservar sua qualidade e segurança alimentar.

4.5.3 - Supervisão e Monitoramento

- Controle de Qualidade: Monitorar a qualidade dos alimentos fornecidos e das refeições servidas nas escolas, realizando inspeções regulares e testes de qualidade.
- Avaliação Nutricional: Acompanhar e avaliar o valor nutricional das refeições servidas, ajustando os cardápios conforme necessário para atender às necessidades nutricionais dos alunos.

4.5.4 - Educação Alimentar e Nutricional

- Programas Educativos: Desenvolver e implementar programas de educação alimentar e nutricional para alunos, pais e funcionários escolares, promovendo hábitos alimentares saudáveis.
- Formação de Merendeiras e Funcionários: Capacitar merendeiras e outros funcionários envolvidos na preparação e distribuição das refeições sobre boas práticas de higiene e manipulação de alimentos.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.5.5 - Parcerias e Colaborações

- Agricultura Familiar: Estabelecer parcerias com agricultores locais e cooperativas para a compra de alimentos frescos e orgânicos, incentivando a economia local e a sustentabilidade.
- Colaboração Intersetorial: Colaborar com outros setores da administração pública, como saúde e assistência social, para promover ações integradas que melhorem a nutrição e a saúde dos alunos.

4.5.6 - Conformidade com Normas e Regulamentos

- Normas Sanitárias: Assegurar que todas as práticas e procedimentos relacionados à alimentação escolar estejam em conformidade com as normas sanitárias e de segurança alimentar vigentes.
- Legislação: Cumprir as leis e regulamentações aplicáveis ao programa de alimentação escolar, incluindo as diretrizes do PNAE e outras políticas locais ou nacionais.

O Departamento de Alimentação Escolar tem a missão de garantir que os alunos recebam refeições de alta qualidade, que contribuam para seu desenvolvimento saudável e para seu desempenho acadêmico. Este departamento é essencial para a promoção de uma alimentação saudável nas escolas, impactando positivamente a saúde e o bem-estar das crianças e adolescentes.

Em 2022, foram atendidos 5694 alunos com oferta de refeições de acordo com a modalidade de ensino. De acordo com os cardápios abaixo:

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO 2022 – CRECHE (Semanas 1 e 3)

Refeição	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira
DESJEJUM	- Cuscuz com leite e ovos	- Arroz de leite	- Vitamina de banana, mamão e aveia	- Cuscuz com leite e queijo	- Batata doce com leite e ovos mexidos
COLAÇÃO	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta
ALMOÇO*	- Frango cozido - Arroz com cenoura, feijão - Salada crua ralada	- Carne moída com legumes (batatinha e cenoura) - Macarrão - Arroz, feijão	- Frango cozido - Arroz, feijão - Salada crua (alfaca em tirinhas, tomate picadinho e cenoura ralada)	- Picadinho de carne com batatinha, chuchu e cenoura - Abóbora cozida - Arroz, feijão, macarrão	- Frango assado - Legumes no vapor (repolho, batatinha e cenoura) - Arroz, feijão
LANCHE/JANTAR	- Batata doce - Picadinho de carne	- Cuscuz com leite	- Sopa de feijão e carne	- Macaxeira com carne moída	- Canja de galinha

Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5 2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
 MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA (C.N.P.J. / I.M.F. 13.113.020/001-00)
 AVENIDA ANTONIO ALVES FETOSA, Nº 311 | BARRIO BRASILEIRO | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
 sened@nossahoragloria@gmail.com - senegloria@gmail.com | www.gloria.se.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO 2022 – CRECHE (Semanas 2 e 4)

Refeição	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira
DESJEJUM	- Cuscuz com leite e ovos	- Mingau de aveia com banana em rodadas	- Cuscuz com leite e queijo	- Vitamina de banana, maçã e aveia	- Inhamé com ovos mexidos
COLAÇÃO	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta
ALMOÇO*	- Frango desfiado - Purê de batatas - Arroz com cenoura	- Carne moída com legumes - Macarrão - Arroz, feijão	- Frango assado - Legumes cozidos - Arroz, feijão	- Fígado bovino ao molho - Arroz, feijão - Salada crua (cenoura ralada e tomate picadinho)	- Peixe cozido com legumes - Arroz, feijão
LANCHE/JANTAR	- Inhamé - Picadinho de carne	- Cuscuz com leite	- Canja de galinha	- Batata doce com carne moída	- Arroz de leite ou Mingau

Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5 2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
 MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA (C.N.P.J. / I.M.F. 13.113.020/001-00)
 AVENIDA ANTONIO ALVES FETOSA, Nº 311 | BARRIO BRASILEIRO | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
 sened@nossahoragloria@gmail.com - senegloria@gmail.com | www.gloria.se.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO 2022 – PRÉ ESCOLA (Menores de 03 anos)

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
1ª SEMANA	-Farofa de cuscuz com carne moída e cenoura ralada - Fruta	- Frango ao molho com legumes - Arroz cozido (cenoura e beterraba)	- Batata doce - ovos mexidos	- Macarrão com carne moída - Salada crua (alfaca, tomate, beterraba ralada)	- Sopa de feijão, legumes e carne - Fruta
2ª SEMANA	- Arroz de leite - Fruta	- Cuscuz - Frango ao molho - Fruta	-Arroz - Feijão - Bife com batatas - Salada crua	- Macaxeira com frango - Salada crua	- Pão com carne moída e cenoura ralada - Suco
3ª SEMANA	- Batata doce - Carne moída ao molho com legumes	- Canja de galinha - Fruta	- Cuscuz de arroz - Carne moída	- Sopa - Fruta	- Arroz - Feijão - Frango assado - Quiabada
4ª SEMANA	- Arroz de leite - Fruta	- Macaxeira com carne picadinha ao molho com legumes	- Arroz, feijão - Farofa de cenoura - Lombo de carne - Salada crua	- Cuscuz com leite e ovos - Fruta	- Arroz com frango - Abóbora cozida - Fruta

Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5 2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
 MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA (C.N.P.J. / I.M.F. 13.113.020/001-00)
 AVENIDA ANTONIO ALVES FETOSA, Nº 311 | BARRIO BRASILEIRO | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
 sened@nossahoragloria@gmail.com - senegloria@gmail.com | www.gloria.se.gov.br

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO – EDUCAÇÃO INFANTIL INTEGRAL – 2022

Refeição	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira
DESJEJUM	- Cuscuz com leite	- Arroz de leite	- Vitamina de banana e aveia - Biscoito ou Bolo	- Cuscuz com leite e queijo	- Batata doce com leite ou inhame e ovos mexidos
COLAÇÃO	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta	- Fruta
ALMOÇO*	- Frango cozido - Arroz com cenoura, feijão - Salada crua ralada	- Carne moída com legumes (batatinha e cenoura) - Macarrão - Arroz, feijão	- Frango cozido - Arroz, feijão - Salada crua (alfafa em tirinhas, tomate picadinho e cenoura ralada)	- Picadinho de carne com batatinha e cenoura - Abóbora cozida - Arroz, feijão, macarrão	- Frango assado ou fígado ao molho - Legumes no vapor (repolho, batatinha e cenoura) - Arroz, feijão
LANCHE/JANTAR	- Batata doce - Picadinho de carne ou frango	- Cuscuz com leite	- Macaxeira com carne moída	- Sopa de feijão c carne ou Canja de galinha	- Arroz de leite

Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5.2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA | C.N.P.J. | M.F. 13.113.026/0001-06
AVENIDA ANTONIO ALVES FEITOSA, Nº 311 | BARRIO BRASÍLIA | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
secretariasem@nsgl.com.br - senesem@nsgl.com.br - www.nsgl.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO 2022 – ENSINO FUNDAMENTAL

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
1ª SEMANA	-Farofa de cuscuz com carne moída e cenoura ralada - Fruta	- Frango ao molho com legumes (batatinha e chuchu) - Arroz colônia (pepura e beterraba)	- Batata doce - ovos mexidos	- Macarronada de frango (com molho de tomate e creme de leite) - Salada crua (alfafa, tomate, beterraba ralada)	- Sopa de feijão, legumes e carne - Fruta
2ª SEMANA	- Arroz de leite - Fruta	- Cuscuz - Frango cozido e batatinha - Fruta	- Bão de dois com charque ou carne do sol e queijo - Salada crua - Fruta	- Macaxeira com frango - Salada crua	- Pão com carne moída e cenoura ralada - Suco
3ª SEMANA	- Batata doce - Carne moída ao molho com legumes	- Arroz com cenoura - Macarrão - Picadinho de carne com legumes	- Achocolatado ou leite - Bolo caseiro ou biscoito - Fruta	- Canja de galinha	- Arroz - Feijão - Frango assado - Quilabada
4ª SEMANA	- Arroz de leite - Fruta	- Macaxeira com carne picadinho ao molho com legumes	- Arroz, feijão - Farofa de cenoura - Lombo de carne - Salada crua	- Cuscuz com leite e ovos - Fruta	- Arroz com frango - Abóbora cozida - Fruta

Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5.2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA | C.N.P.J. | M.F. 13.113.026/0001-06
AVENIDA ANTONIO ALVES FEITOSA, Nº 311 | BARRIO BRASÍLIA | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
secretariasem@nsgl.com.br - senesem@nsgl.com.br - www.nsgl.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Alimentação Escolar

CARDÁPIO 2022 – EJA E FUNDAMENTAL NOTURNO

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
1ª /3ª SEMANA	- Cuscuz com leite e ovos	- Arroz de leite - Fruta	- Café com leite - Bolo ou pão com queijo - Fruta	- Macaxeira com carne picadinho e legumes ao molho	- Sopa de feijão, legumes e carne
2ª/4ª SEMANA	- Batata doce com carne moída e legumes - Fruta	- Café com leite - Pão com queijo ou ovos	- Canja de galinha	- Macarrão com sardinha - Fruta	- Farofa de cuscuz com carne moída e queijo ou sardinha


Suzanny Quintela de L. Pedrosa
Nutricionista
CRN 5.2149

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA | C.N.P.J. | M.F. 13.113.026/0001-06
AVENIDA ANTONIO ALVES FEITOSA, Nº 311 | BARRIO BRASÍLIA | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.600-000
secretariasem@nsgl.com.br - senesem@nsgl.com.br - www.nsgl.br

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



AlimentaÇÃO Escolar

CARDÁPIO 2022 – ENSINO FUNDAMENTAL (CONTRATURNO)

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
1ª/3ª SEMANA	- Iogurte - Biscoito - Fruta	- Macarronada de frango	- Suco - Torta salgada de frango ou bolo	- Arroz de leite - Fruta	- Suco - Cachorro quente de carne moída com ceboura
2ª/4ª SEMANA	- Leite Acheocolatado - Biscoito - Fruta	- Sopa de feijão, legumes e carne	- Canja de galinha	- Cuzuz rechado com carne moída	- Arroz doce ou Mungunzá - Fruta

1928

Rosana
 Suzanny Quintela de L. Pedrosa
 Nutricionista
 CRN 6.2149



SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

MUNICÍPIO DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA | C.N.P.J. | I.N.E. 13.113.826/0001-06
 AVENIDA ANTONIO ALVES FEITOSA, Nº 311 | BARRIO BRANCA | FONE: 3411-1713 | CEP: 49.160-000
 ssm@nossasenhorgloria@gmail.com - ssm@nsgloria@gmail.com | www.nsgloria.sa.gov.br

No ano de 2022 foram desenvolvidas ações de Educação Alimentar e Nutricional, com ênfase na educação infantil e anos iniciais, conforme registros abaixo:



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



4.6 - Departamento de Inspeção Escolar

O Departamento de Inspeção Escolar da SEMEC, é um órgão com competência de promover e realizar a inspeção, supervisão e auditoria das unidades escolares do Sistema de Ensino das Escolas Municipais e particulares da Educação Infantil de Nossa Senhora da Glória/SE. Observando a legislação vigente, bem como exercer outras atividades correlatas ou que foram regularmente conferidas ou determinadas.

O trabalho desenvolvido em consonância com as diretrizes estabelecidas observadas as normas do Conselho Municipal de Educação – CMENSG, apresenta relevância educacional e social. O exercício de suas atribuições contribui de modo preventivo e orientador, de apoio, e promover a melhoria na qualidade educacional, além de zelar pelo bom funcionamento das instituições jurisdicionadas ao sistema municipal de ensino. E, também, de identificar problemas que possam comprometer a regularidade dos estudos.

A Inspeção Escolar (I.E.) é uma prática fundamental no sistema educacional, está amparada no artigo 64 da Lei de Diretrizes e Base da Educação Nacional – LDB – Lei 9394/96. A coordenadoria da inspeção escolar realizou as seguintes ações em 2022:

- Organização dos arquivos de registro de matrículas e atas de rendimento das escolas extintas;
- Transferências;
- Declarações;
- Regulamentação da vida escolar;
- Solicitação das atas e registros de matrículas de toda a rede municipal;
- Visita às escolas;
- Reunião com as equipes gestoras para orientações sobre os diários, declarações e organização dos documentos dos alunos;
- Pedido de pastas e diários para o ano de 2022;
- Distribuição de diários e pastas para as escolas;

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Realização de atividades de verificação, avaliação, orientação e quando necessário, ações corretivas;
- Recebimento de Atas de Apuração dos Resultados Finais.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.7 - Departamento de Programas e Projetos Educacionais

Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE)

O Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE) é uma iniciativa do governo brasileiro destinada a melhorar a infraestrutura física e pedagógica das escolas públicas, proporcionando-lhes recursos financeiros diretos. Lançado em 1995, o programa visa apoiar a manutenção e melhoria das condições materiais e didáticas das escolas, contribuindo para um ambiente educacional mais adequado e eficiente.

Os principais objetivos do PDDE incluem:

1. Manutenção e pequenos reparos: Proporcionar recursos para a realização de reparos emergenciais e manutenção preventiva das instalações escolares.
2. Aquisição de materiais e equipamentos: Facilitar a compra de materiais didáticos e pedagógicos, bem como de equipamentos necessários para o funcionamento das escolas.
3. Desenvolvimento de atividades educacionais: Apoiar a realização de projetos pedagógicos que complementem o currículo escolar, promovendo uma educação mais abrangente e de qualidade.
4. Inclusão e acessibilidade: Incentivar ações que promovam a inclusão de alunos com necessidades especiais e a melhoria da acessibilidade nas escolas.

O PDDE opera com base em repasses financeiros diretamente às unidades escolares, que têm autonomia para gerir esses recursos conforme suas necessidades específicas, dentro das diretrizes estabelecidas pelo programa. As escolas beneficiadas devem prestar contas dos recursos recebidos, garantindo transparência e responsabilidade na utilização dos fundos.

Além dos repasses diretos, o PDDE também inclui subprogramas específicos, como o PDDE Água e PDDE Estrutura, que visam atender demandas mais específicas, como a construção de cisternas em escolas rurais ou a ampliação de estruturas físicas em instituições que necessitam de melhorias mais significativas.

Em suma, o PDDE é um mecanismo fundamental para a descentralização dos recursos educacionais, permitindo uma resposta mais rápida e eficaz às necessidades das escolas públicas brasileiras, promovendo assim um ambiente mais propício ao ensino e aprendizado.

Relatório de Desenvolvimento de Ações da Coordenação do PDDE na Secretaria Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória - 2022

O presente relatório tem como objetivo detalhar as ações desenvolvidas pela Coordenação do Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE) no âmbito da Secretaria Municipal de Educação de Nossa Senhora da Glória durante o ano de 2022. Essas ações visam à implementação eficaz dos recursos destinados às unidades escolares, respeitando a legislação vigente e garantindo a transparência e eficiência no uso dos recursos.

4.7.1 - Reuniões de Apresentação e Planejamento

A coordenação organizou uma série de reuniões com os gestores das 16 escolas com Unidade Executora na rede municipal. As reuniões tiveram como principais objetivos:

- Apresentar as diretrizes do PDDE para o ano de 2022.
- Orientar sobre a legislação vigente e os critérios para a confecção do plano de aplicação dos recursos.
- Discutir as necessidades específicas de cada unidade escolar para elaboração do plano de aplicação.
- Estabelecer um cronograma de atividades e prazos para a execução do plano de aplicação.

4.7.2 - Pesquisa de Preço

Cada unidade escolar foi orientada a realizar pesquisas de preço para os itens necessários, conforme o plano de aplicação aprovado. Essa fase envolveu:

- Solicitação de no mínimo três orçamentos de fornecedores diferentes para cada item a ser adquirido.
- Comparação e análise das propostas recebidas, levando em consideração qualidade, preço e prazo de entrega.
- Seleção dos fornecedores de acordo com os critérios estabelecidos.

4.7.3 - Consolidação das Pesquisas e Aplicação dos Recursos

A coordenação auxiliou as unidades escolares na consolidação das pesquisas de preço e na formalização dos processos de compra. As ações incluíram:

- Verificação da conformidade dos processos de pesquisa de preço com as diretrizes do PDDE.
- Aprovação final dos fornecedores e autorização para as aquisições.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

- Monitoramento do recebimento dos materiais e serviços adquiridos.

4.7.4 - Prestação de Contas

Para garantir a transparência e a correta aplicação dos recursos, foi realizado um processo rigoroso de prestação de contas, que envolveu:

- Coleta de notas fiscais, recibos e demais documentos comprobatórios de despesas.
- Conferência detalhada dos documentos apresentados por cada unidade escolar.
- Elaboração de relatórios financeiros detalhados para submissão ao Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE).

4.7.5 - Divulgação dos Comunicados do FNDE

Data: Durante todo o ano de 2022

A coordenação garantiu que todas as escolas estivessem informadas sobre os comunicados e atualizações do FNDE referentes ao PDDE. As ações incluíram:

- Envio regular de comunicados oficiais por e-mail e outros meios de comunicação disponíveis.
- Realização de encontros e workshops para discutir as implicações das atualizações e orientações do FNDE.
- Manutenção de um canal de comunicação aberto para esclarecer dúvidas e fornecer suporte contínuo às unidades escolares.

Recursos Recebidos

Em 2022, as 16 escolas com Unidade Executora na rede municipal de Nossa Senhora da Glória receberam um total de R\$375.094,00 na categoria de custeio e R\$93.071,00 na categoria de Capital, do PDDE e ações integradas. Esses recursos foram aplicados conforme os planos de aplicação aprovados, atendendo às necessidades específicas de manutenção, aquisição de materiais e melhorias na infraestrutura escolar.

As ações desenvolvidas pela Coordenação do PDDE em Nossa Senhora da Glória durante 2022 foram essenciais para garantir a aplicação eficaz e transparente dos recursos recebidos. As etapas de planejamento, pesquisa de preço, consolidação das compras, prestação de contas e divulgação de comunicados foram realizadas com sucesso, promovendo melhorias significativas nas condições das escolas da rede municipal.

Política de Inovação Tecnológica Educação Conectada (PIEC)

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Esta política tem como objetivo fomentar o uso das ferramentas tecnológicas nas unidades de ensino, todas 16 unidades escolares foram contempladas conforme critério do MEC/FNDE, cumpriram todas as etapas: planejamento, execução e prestação de contas.

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.8 - Departamento de Cultura

Este departamento apoia o Conselho de Cultura, coordenando as atividades culturais no município. Suas principais funções incluem:

- Políticas Culturais: Desenvolver e implementar políticas que promovam a cultura local.
- Gestão de Projetos Culturais: Coordenar a execução de projetos e eventos culturais, promovendo a participação da comunidade.
- Preservação do Patrimônio: Trabalhar na preservação e valorização do patrimônio cultural material e imaterial do município.
- Fomento e Incentivo à Cultura: Apoiar artistas e grupos culturais, facilitando o acesso a recursos e oportunidades.

Eventos de fomento da cultura em nosso Município:

- Promoveu atividades de resgate do Dia da Festa de Santos Reis. Histórias e alegrias.
- Carnalgodoeiro
- Exposição de fotos carnavalesca
- Carnaforró
- Festividade do Dia das Mães
- Festa Junina na Praça da 15
- Raid da Amizade
- Desfile Cívico
- Exposição Ouro Branco
- Feira Comunitária
- Dia da Poesia
- Sertão Cultural Natalino

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

4.9 - Equipe Multiprofissional

No ano de 2022 foi formada uma equipe multiprofissional composta por psicóloga, assistente social e psicopedagoga na Secretaria Municipal de Educação e Cultura. Durante o ano letivo, as profissionais realizaram atendimentos individuais e grupais aos alunos, totalizando 130 atendimentos anuais, além de reuniões com grupos pais/responsáveis.

As profissionais facilitaram as formações para os coordenadores da rede municipal, cuidadores e monitores, estiveram em meios de comunicação de ampla propagação para realização de trabalho psicoeducativo em Campanhas como Setembro Amarelo e participaram de palestras em alusão ao Agosto Lilás . Estiveram junto a Educação Especial participando do Projeto intitulado “Semana da Inclusão”, o qual passou a fazer parte do calendário escolar.

A equipe também se articulou com a Coordenação do Programa Saúde na Escola, através de reuniões periódicas contribuindo para melhor acompanhamento dos discentes, além disso houve participação em Eventos Nacionais como a Mostra Albertina Brasil, a qual viabilizou participação de profissionais de renome internacional. Houve ainda planejamento e execução de atividades cooperativas no Programa Hora de Aprender.

A equipe criou o Projeto “Roda de conversa: Construindo Pontes”, o qual teve como objetivo dialogar e escutar dos alunos nos anos finais, com momentos de oficina de poesia. A culminância do projeto deu-se através da elaboração de um livreto com as poesias elaboradas pelos discentes.



Grupo operativo

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA**

Formação com Coordenadores e monitores do Programa Tempo de Aprender



Reunião com Mães de alunos da Educação Especial - Zona Rural



Participação em Reuniões da Coordenação Pedagógica

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA**



Palestra sobre o Agosto Lilás - Campanha de Enfrentamento da Violência Contra a Mulher.



Participação na Mostra Albertina Brasil

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA**



Entrevista na FM Boca da Mata sobre Setembro Amarelo



Semana da Inclusão: Projeto eu me importo com você



Reunião com a Coordenadora do Programa Saúde na Escola

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA**



Atividade Cooperativa sobre Bullying no Programa Hora de Aprender



Roda de Conversa + Escrita Criativa sobre aspectos socioemocionais



Lançamento do livreto: Culminância do Projeto Roda de Conversa: Construindo Pontes

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

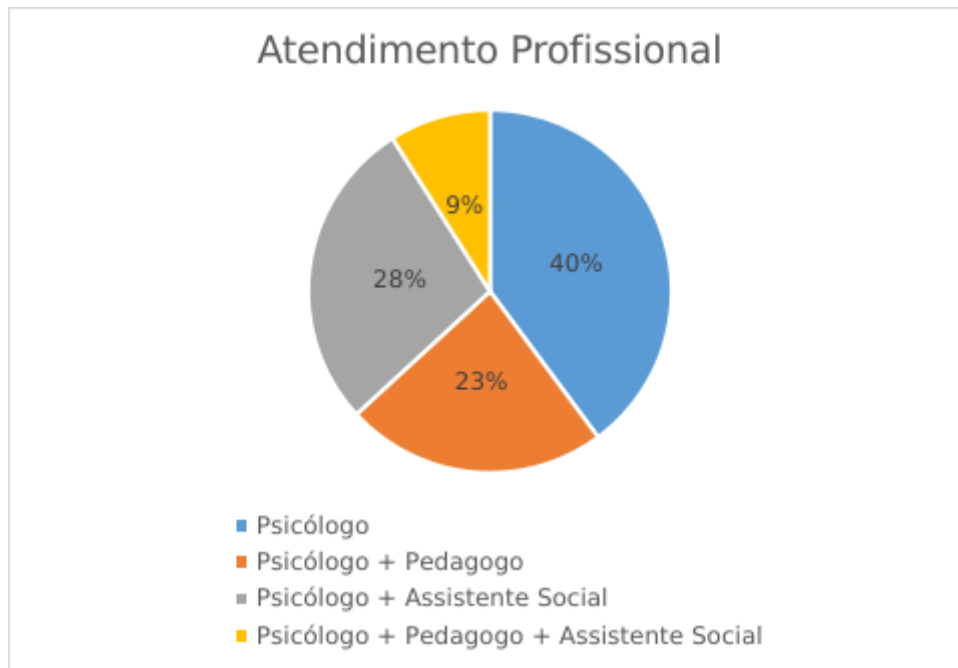


Formação com os cuidadores da rede municipal

Quadro com quantitativo de atendimentos da equipe multiprofissional em 2022.

Profissional	QTD
Psicólogo	53
Psicólogo + Pedagogo	31
Psicólogo + Assistente Social	37
Psicólogo + Pedagogo + Assistente Social	12
Total	133

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



Fonte: Semec 2022

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

V - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Durante o ano de 2022, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Nossa Senhora da Glória, reforçou o compromisso em continuar buscando a excelência na promoção da educação inclusiva, na valorização da diversidade cultural e na construção de um ambiente educacional e cultural enriquecedor para toda a comunidade.

O presente relatório, como instrumento destinado à transparência e prestação de contas à comunidade, apresenta de forma detalhada as ações e resultados obtidos ao longo do ano. Além de ser um dos mecanismos de avaliação e planejamento para aprimorar as políticas públicas educacionais e culturais, permitindo identificar pontos fortes, desafios e oportunidades de melhoria.

Reconhecemos a importância da colaboração mútua na promoção de uma educação de qualidade e no fortalecimento das expressões culturais em nosso município, visto que, com o apoio de todos os envolvidos, seremos capazes de superar desafios, alcançar novos objetivos e promover um impacto positivo duradouro na vida dos cidadãos glorienses.